



MUNICIPALIDAD DE
ALTO HOSPICIO



Multicultural

TERMINOS DE REFERENCIAS

“Arquitecto(a) Profesional – Asesor Técnico de Obras y Proyectos”



I. Convocatoria

La Ilustre Municipalidad de Alto Hospicio, a través de la Secretaría Comunal de Planificación (SECOPLAC), llama a presentar antecedentes para la contratación de **01 Arquitecto(a)**, bajo la modalidad de **honorarios**, con el objeto de apoyar el cumplimiento de las funciones institucionales de la Dirección de Obras Municipales, particularmente en materias relacionadas de Asesoría Técnica de Obras (ATO) en proyectos ejecutados por la Municipalidad de Alto Hospicio, y fiscalizados por la unidad técnica, Dirección de Obras.

II. N° de vacantes

01 vacante.

III. Área de trabajo

Dirección de Obras Municipales (DOM).

IV. Duración del contrato

La contratación tendrá una duración desde **el 01 de mayo del 2026 al 28 de febrero del 2027**. Sin perjuicio de lo anterior, la Municipalidad podrá modificar la vigencia del contrato, mediante Anexo de Contrato, por el tiempo que el Director de la DOM determine, previa evaluación favorable de desempeño y disponibilidad presupuestaria.

V. Tipo de Jornada

- Jornada diurna.
- El servicio se ejecutará principalmente en las dependencias de la Ilustre Municipalidad de Alto Hospicio, ubicadas en Ramón Pérez Opazo N° 3125.
- Sin perjuicio de lo anterior, el(la) profesional deberá contar con disponibilidad para asistir a reuniones, actividades técnicas y/o realizar trabajos en terreno, dentro o fuera de la comuna, conforme a los requerimientos del servicio.

VI. Objetivo del cargo o servicio

El(la) profesional tendrá por objetivo **prestar apoyo técnico y profesional** en el desarrollo y ejecución de las obras de infraestructura pública, de acuerdo con las necesidades institucionales y territoriales de la Municipalidad.



VII. Funciones Generales

Sin perjuicio de otras funciones propias de la naturaleza del encargo, el(la) profesional deberá:

- Apoyar técnicamente a la Dirección de Obras en materias propias de su especialidad.
- Elaborar informes técnicos, diagnósticos, antecedentes o productos asociados al encargo.
- Participar en reuniones técnicas, mesas de trabajo, talleres y actividades de coordinación intersectorial.
- Apoyo en el catastro e inclusión de bienes raíces, tasación fiscal y asignación o modificación de roles de avalúo.

VIII. Funciones Específicas

Las funciones específicas del cargo o servicio serán, entre otras:

- Apoyo a la fiscalización de Proyectos Públicos en la Comuna de Alto Hospicio.
- Apoyo en la inspección en terreno, respecto a trabajos de los I.T.O. asignados a las propuestas, en donde la DOM procede como Unidad Técnica.
- Revisión consultas emitidas por Empresas Constructoras de acuerdo a las Bases Técnicas y Administrativas para la ejecución de proyectos de inversión municipal, con financiamientos públicos.
- Coordinar la información referente a la ejecución de los proyectos entre la DOM y los profesionales de la Secretaría Comunal de Planificación.
- Procurar la entrega de información pertinente a las obras a cargo, por solicitud del Director de Obras.
- Levantamiento y validación de información predial: verificación de superficies construidas, destino, materialidad, calidad de construcción y estado de conservación.
- Procesos de inclusión de bienes raíces no registrados en el catastro del SII (alta de nuevas propiedades o ampliaciones no declaradas).
- Actualización de roles de avalúo ante modificaciones físicas o jurídicas del inmueble.
- Determinación del avalúo fiscal de bienes raíces urbanos y rurales conforme a normativa vigente.
- Asignación de nuevos roles a propiedades incorporadas al catastro.
- Inspecciones técnicas prediales para validar información declarada.
- Levantamiento de datos in situ (mediciones, registro fotográfico, uso efectivo).



- Apoyo en procesos de fiscalización tributaria inmobiliaria.

IX. Requisitos

a) Requisitos generales

- Cumplir con los requisitos generales para el ingreso a la Administración Pública.
- No encontrarse afecto(a) a inhabilidades o incompatibilidades establecidas en la normativa vigente.

b) Formación educacional

- **Título profesional de Arquitecto(a)**, otorgado por una institución de educación superior reconocida por el Estado.

c) Conocimientos

- Experiencias en Inspecciones Técnicas de Obras.
- Experiencia y Conocimiento en Proyectos de Inversión Pública y Privada.
- Conocimiento en Gestión Técnica y Administrativa de Proyectos Públicos.
- Manejo acreditable de la normativa de accesibilidad universal, conforme al D.S. N° 50 y a la LGUC y OGUC vigentes.
- Conocimientos en metodología BIM.
- Experiencia en inclusión y tasación de propiedades, cambios de destino de bienes raíces, asignación de roles y tramitaciones en general en SII.
- Manejo de herramientas computacionales a nivel usuario.
- Manejo avanzado de AutoCAD 2D, 3D y Sistemas de información geográfica (SIG).
- Conocimiento y manejo de Avalúo Fiscal (SII)
- Conocimiento de la Ley General de Urbanismo y Construcciones, su Ordenanza General y ordenanzas municipales aplicables.
- Conocimiento de la normativa legal y reglamentaria aplicable a permisos, aprobaciones, inspecciones y recepciones de obras.

d) Experiencia

- **Experiencia laboral deseable de al menos 03 años**, comprobable en funciones similares o relacionadas con el objeto del cargo o servicio.
- Experiencia en el sector público y/o en proyectos financiados con recursos públicos, cuando corresponda.



X. Competencias requeridas

- Capacidad de planificación y organización.
- Análisis técnico y resolución de problemas.
- Trabajo en equipo y coordinación intersectorial.
- Responsabilidad y orientación al cumplimiento de plazos.
- Habilidades comunicacionales y de presentación de proyectos.
- Capacidad para trabajar en terreno y en contextos territoriales diversos.

XI. Envío de antecedentes

Los(as) interesados(as) deberán enviar los siguientes antecedentes al correo electrónico secretaria.secoplac@maho.cl con copia a restay@maho.cl, **indicando en el asunto el cargo o servicio al que postula:**

- Cedula de identidad vigente, copia por ambos lados.
- Currículum Vitae actualizado (**con dirección actual**).
- Certificado de Antecedentes para fines especiales.
- Copia del título profesional o técnico (**con código de verificación**).
- Copia de certificados que acrediten capacitaciones, postítulos y/o postgrados, si corresponde.
- Copia de Contratos, Órdenes de Compra, Decretos o Certificados que acrediten Experiencia Profesional/laboral, si corresponde.
- **Indicar pretensión de renta (en el correo).**

XII. Cierre de postulación

La recepción de antecedentes finalizará el día **viernes 24 de abril de 2026, a las 16:30 horas**. Concluido dicho plazo, no se admitirán nuevas postulaciones ni antecedentes adicionales, procediéndose a la revisión y preselección de los(as) postulantes que hayan presentado su postulación dentro del plazo establecido.

XIII. Entrevista

Los antecedentes correctamente recepcionados serán revisados y preseleccionados. Los(as) postulantes preseleccionados(as) serán informados(as) vía correo electrónico para la realización de una **entrevista personal**, indicándose fecha y hora.



XIV. Selección

La selección se efectuará sobre la base de criterios objetivos y previamente definidos, evaluándose únicamente a aquellos(as) postulantes que cumplan con los requisitos mínimos establecidos en los presentes Términos de Referencia.

En caso de contemplarse **más de una vacante**, la selección se realizará conforme al **orden de puntaje obtenido**, adjudicándose la primera vacante al (a la) postulante que obtenga el mayor puntaje, y las vacantes siguientes a quienes continúen en orden descendente de puntaje, hasta completar el número total de vacantes disponibles.

CRITERIOS	ASPECTOS A CALIFICAR	PUNTAJE MÁXIMO		
Administrativos	Cumple con la entrega de la totalidad de los documentos solicitados: 10 puntos	10 puntos		
	Cumple con la entrega parcial de los documentos solicitados: 5 puntos.			
Título Profesional	Cuenta con el título profesional requerido de forma específica: 10 puntos.	10 puntos		
	Cuenta con otro título profesional distinto al especificado, sin embargo, este es afín al cargo: 5 puntos.			
Post grados, post títulos, magister, diplomados, u otro docto. <u>Acreditable.</u>	(1 - 2) post grados, post títulos, magister, diplomados, u otro docto. Acreditable: 10 puntos	10 puntos		
	No cuenta con post grados, post títulos, magister, diplomados, u otros: 0 puntos			
Capacitaciones, seminarios, cursos, talleres, etc. u otro docto. <u>Acreditable.</u>	(3 o más) capacitaciones, seminarios, cursos, talleres, etc. u otro docto. Acreditable: 10 puntos	10 puntos		
	(1 - 2) capacitaciones, seminarios, cursos, talleres, etc. u otro docto. Acreditable: 5 puntos			
Experiencia del Profesional. <u>Acreditable.</u>	Cuenta con Experiencia Profesional de 3 años o más , acreditable Mediante Contrato/OC/Decreto/Certificado u otro: 20 puntos	20 puntos		
	Cuenta con Experiencia Profesional inferior a 3 años , acreditable Mediante Contrato/OC/Decreto/Certificado u otro: 10 puntos			
	No Cuenta con Experiencia Profesional o no acredita: 0 puntos			
Entrevista Personal	Para analizar el subcriterio se aplicará una pauta de evaluación que describa los 4 puntos que se abordarán en la entrevista personal, donde el entrevistado será evaluado con notas de 1 a 10, al cual posteriormente se le aplicará los porcentajes asignados en tabla. <table border="1" data-bbox="578 1801 1130 1860"><tr><td>Criterios a considerar en la entrevista</td><td>Valoración</td></tr></table>	Criterios a considerar en la entrevista	Valoración	40 puntos
Criterios a considerar en la entrevista	Valoración			



	<table border="1"><tbody><tr><td>Competencias Profesionales</td><td>0,25</td></tr><tr><td>Competencias Técnicas</td><td>0,25</td></tr><tr><td>Competencias Laborales</td><td>0,25</td></tr><tr><td>Condiciones Personales</td><td>0,25</td></tr></tbody></table>	Competencias Profesionales	0,25	Competencias Técnicas	0,25	Competencias Laborales	0,25	Condiciones Personales	0,25	
Competencias Profesionales	0,25									
Competencias Técnicas	0,25									
Competencias Laborales	0,25									
Condiciones Personales	0,25									
	<p>Asignación de Puntaje en base a esta fórmula:</p> <p>$P_i = \text{Suma Total Puntaje Entrevista} * 100\% * 40$</p> <p>Pauta de Análisis:</p> <p>Esta pauta nos indica que información recogemos con cada área de la pauta de entrevista de selección presentada.</p> <p>a. Competencias Profesionales.</p> <p>→ Da cuenta del conocimiento técnico que posee el postulante obtenido por medio de su formación educacional y demuestra su interés de complementar su formación para desempeñar el puesto.</p> <p>b. Competencias Técnicas:</p> <p>→ Entrega información acerca de lo que el candidato maneja respecto del entorno y la organización a la que postula, también se obtiene información acerca de su capacidad para orientar herramientas y prácticas necesarias, atendiendo y reconociendo las particularidades propias del establecimiento.</p> <p>c. Competencias Laborales.</p> <p>→ Adaptación/flexibilidad entendida como la capacidad para adecuarse a los cambios en los procesos de trabajo, ambiente y nuevas tareas manteniendo un buen desempeño.</p> <p>→ Planeamiento y organización: capacidad para anticipar, planear y organizar tareas o proyectos a través de decisiones apropiadas.</p> <p>→ Comunicación: Da cuenta de la capacidad para presentar ideas e instrucciones con efectividad y sentido de la oportunidad y para escuchar activamente. Grado de precisión, síntesis y claridad con que se transmite información oral, entendiendo el impacto en el interlocutor.</p> <p>→ Relaciones interpersonales, entendida como la capacidad para establecer vínculos de compañerismo y colaboración con diferentes personas o grupos.</p> <p>→ Estilo de liderazgo e influencia, entendida como la capacidad para alinear su conducta y la de otras personas hacia la visión de la institución.</p>									



	<p>→ Trabajo en equipo entendido como la capacidad de compartir tareas y responsabilidades y para conseguir metas comunes.</p> <p>d. Condiciones Personales.</p> <p>→ Este ítem está orientado a conocer la capacidad para tomar decisiones, entablar relaciones con diferentes personas, manejo del uso de su tiempo libre, capacidad de reconocer sus fortalezas y debilidades y para comprometerse con áreas de interés.</p> <p>→ Da cuenta de valores familiares, del cumplimiento de las obligaciones en diferentes situaciones de vida y sentido de pertenencia.</p> <p>→ Valores como la responsabilidad, honestidad, cooperación, ética, etc.</p> <p>NOTA: Para efectos de evaluación de las ofertas se considerarán sólo los dos primeros decimales (para efectos de determinación del valor de segundo decimal, se considera el valor del tercer decimal siempre y cuando éste sea igual o mayor a 5 - Ejemplo: 2.5756 = 2.58, caso contrario se mantendrá el valor del segundo decimal - Ejemplo: 2.5746 = 2.57).</p>	
TOTAL		100 puntos

**DIRECCIÓN
SECRETARÍA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN**